

РЕШЕНИЕ

21.03. 2016г.

№ 73

Об утверждении Дополнений в Положение о муниципальной службе Первомайского сельского поселения Конаковского района Тверской области

В связи с принесением Протеста Конаковской межрайонной прокуратурой № 12-15 от 12.10.2015 года и в соответствии с Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом № 25-ФЗ от 02.03.2007г. «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Тверской области № 121-ЗО от 09.11.2007г. «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Тверской области», руководствуясь Уставом Первомайского сельского поселения Конаковского района Тверской области

Совет депутатов Первомайского сельского поселения РЕШИЛ:

1. Утвердить Дополнение в Положение о муниципальной службе Первомайского сельского поселения Конаковского района Тверской области в новой редакции.
2. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному обнародованию на информационных стендах.

Глава Первомайского сельского поселения

Л.В.Лаврентьева

Дополнить «Положение о муниципальной службе Первомайского сельского поселения Конаковского района Тверской области» в новой редакции, статьёй:

7.1. Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе

1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, Тверской области, Конаковского района, сельского поселения Первомайское, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, Тверской области, Конаковского района, сельского поселения Первомайское.

2. Под личной заинтересованностью муниципального служащего понимается возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для муниципального служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 13 Федерального закона № 25-ФЗ от 02.03.2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации», а также для граждан или организаций, с которыми муниципальный служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

2.1. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

2.2. В случае, если владение лицом, замещающим должность муниципальной службы, ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

2.3. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, в связи с утратой доверия.

3. Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

3.1. Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы.

4. Для обеспечения соблюдения муниципальными служащими общих принципов служебного поведения и урегулирования конфликта интересов в администрации

сельского поселения в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Тверской области и муниципальным правовым актом, образована комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов.